

Deux étudiants de l'U de M en stage chez McDonnell Douglas

Dix étudiants du Nouveau-Brunswick, dont deux de l'Université de Moncton, participent actuellement à un stage de 12 semaines aux installations de la compagnie McDonnell Douglas, à St-Louis, Missouri.

Ce stage est l'aboutissement de tout un processus qui englobe, tout d'abord, un rendement académique supérieur de la part des participants et une collaboration conjointe des paliers de gouvernement, du secteur de l'enseignement et de l'industrie.

Ces dix étudiants ont été choisis à la suite de deux séries d'entretiens de la part des différentes maisons d'enseignement et de l'industrie. Quatre-vingt demandes avaient été reçues.

Deux étudiants sont de l'Université de Moncton, deux de l'Université du Nouveau-Brunswick et six du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick, deux chacun pour les campus de Bathurst, Moncton et Saint-Jean. Ces dix étudiants du Nouveau-Brunswick sont les seuls à l'extérieur des États-Unis à participer à ce programme d'entraînement.

Ils recevront un entraînement dans le fonctionnement des systèmes informatisés de conception et de fabrication. Les systè-

mes CAD/CAM sont à la fine pointe de la technologie nouvelle.

De retour au Nouveau-Brunswick, ces étudiants seront en mesure de contribuer à l'avancement et à l'amélioration du système CAD/CAM dans la province.

En ce qui a trait aux perspectives d'emploi pour ces étudiants, elles sont élevées. La plupart des étudiants qui ont participé au programme de l'an dernier travaillent actuellement dans le secteur industriel de la province, mettant en pratique l'entraînement qu'ils ont reçu.



La photo nous laisse voir les dix étudiants de la province qui participent à un stage de 12 semaines aux installations de la compagnie McDonnell Douglas, à St-Louis, Missouri. Dans l'ordre habituel, on remarque, **1re rangée:** William McGregor, directeur des services techniques et de marketing au ministère du Commerce et du Développement; Patrice Blanchard, directeur du ministère de l'Expansion industrielle régionale (MEIR); et Sadek Eid, directeur de l'École de génie de l'Université de Moncton; **2e rangée:** Kevin Murray, de Saint-Jean, étudiant en génie électronique au Campus de St-Jean du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB); Scott Urquhart, de Hatfield Point, génie électronique au Campus de St-Jean du CCNB; Paul Richard, de Dieppe, génie industriel à l'Université de Moncton; **3e rangée:** Gérald Benoit, de Bathurst, génie civil au Campus de Bathurst du CCNB; George O'Neill, de Fredericton, génie mécanique à l'Université du Nouveau-Brunswick; **4e rangée:** Gilles Cassie, d'Atholville, génie mécanique, Campus de Moncton du CCNB; Luke Coughlan, de Bathurst, génie mécanique, Campus de Moncton du CCNB; Andrew Gerber, de Riverview, génie mécanique de l'Université du Nouveau-Brunswick; et Marc Godin, de Paquetville, technologie industrielle, Campus de Bathurst du CCNB.

Au Musée

Le Musée acadien de l'Université de Moncton présente, depuis le 10 juin, l'exposition **Méthodes de pêche en Atlantique**, illustrant plus de 20 techniques de pêche pratiquées chez nous.

Cette exposition est une production de Pêches et Océans Canada. Elle se poursuivra jusqu'au 21 juillet inclusivement.

Club de placement étudiant au CUM

Pour la deuxième année consécutive, un Club de placement étudiant a été mis sur pied au Centre universitaire de Moncton, une initiative de la Commission de l'Emploi et de l'Immigration et adapté au milieu universitaire par le Centre d'emploi du Canada du campus de Moncton.

Comme son nom l'indique, le Club de placement étudiant est essentiellement une méthode de dynamique de groupe, utilisant une technique de soutien et de recherche d'emploi basée sur les principes de behaviorisme, destinée à des personnes prêtes à travailler. Le programme met l'accent sur la confiance en soi, le succès d'anciens participants et la mise en valeur de traits de personnalité favorables, doublés d'aptitudes professionnelles, comme fondement à la recherche d'emploi.

Les membres du club se rencontrent quotidiennement, de 9 à 16 heures, pendant trois semaines sous la surveillance d'un chef de groupe, en l'occurrence M. Michel Legault, gérant du Centre d'emploi du Canada au Centre universitaire de Moncton. C'est le premier club de placement étudiant au Nouveau-Brunswick avec des finissants universitaires.

M. Legault mentionne que le Club de placement étudiant de l'an dernier a connu un grand succès. Sur huit étudiants, quatre ont réussi à se dénicher un emploi, ce qui veut dire un taux de placement de 50 pour cent. Au pays, la moyenne nationale des clubs de placement a un taux de succès variant entre 50 et 80 pour cent.

"Pour les membres du club, l'objectif est de s'identifier face à la carrière qu'ils veulent poursuivre", ajoute M. Legault. "Par conséquent, ils font des exercices de découvertes personnelles et, une fois qu'ils se connaissent, ils recherchent le marché du travail en fonction de ce qu'ils veulent comme carrière".

De concert avec l'Université, le Club de placement offre à ses membres plusieurs services gratuits afin d'effectuer un bon travail. Chaque membre doit faire 10 appels par jour en utilisant la liste d'entreprises régionales du club, les annonces classées, les pages jaunes, les pistes d'emploi obtenues d'amis ou de parents.

Le groupe doit, en plus, pratiquer certaines stratégies pendant les séances en classe comme, par exemple, remplir des demandes d'emploi de façon à démontrer que les changements d'emploi sont signe d'un désir de s'améliorer plutôt que le



La photo nous laisse voir les membres du Club de placement. Dans l'ordre habituel, on remarque, assis: Guy Collette, de Sainte-Marie, bachelier en comptabilité et informatique; Claire LeBlanc, de Dieppe, bachelière en informatique appliquée; et Brigitte Ouellette, de Moncton, bachelière en service social; debout: Manon Fortin, de Moncton, bachelière en service social; et Michel Legault, gérant du Centre d'emploi du Canada au Centre universitaire de Moncton. Absents: Charles MgBoron, de Moncton, maître en administration des affaires; Doris Doucet MgBoron, de Moncton, bachelière en marketing; et Gilles Lanteigne, de Caraquet, bachelier en administration.

signe d'une personne qui n'est pas digne de confiance. Les membres du groupe apprennent également à préparer un curriculum vitae qui souligne leurs aptitudes et leurs intérêts personnels.

En fait, l'élément essentiel du Club de placement est que le chercheur d'emploi devient un travailleur indépendant puisqu'il doit considérer la recherche d'emploi comme un emploi à plein temps.

En bref... en bref...

Le professeur **Greg Allain**, directeur du Département de sociologie, a participé au 53e Congrès de l'ACFAS, du 21 au 24 mai dernier, à l'Université du Québec à Chicoutimi. Il y présentait, avec le professeur Serge Côté, de l'Université du Québec à Rimouski, une communication intitulée: "Du pouvoir local au pouvoir local, en passant par les mouvements sociaux régionaux: l'expérience des Conseils régionaux d'aménagement du Nouveau-Brunswick (1964-1980)", dans le cadre d'un colloque de la Section aménagement et/ou développement: vers de nouvelles pratiques". Le professeur Allain a également participé au congrès annuel de la Société canadienne de sociologie et d'anthropologie, à l'intérieur du Congrès

des Sociétés savantes, à l'Université de Montréal, du 28 au 31 mai 1985.

La **réunion annuelle** de l'Association du personnel administratif et professionnel de l'Université de Moncton (APAPUM) se tient aujourd'hui, au Salon du Chancelier, à compter de 13h30.

A l'ordre du jour, il y aura notamment le rapport du président, celui du trésorier, ainsi que celui des comités de liaison, de classification et de l'étude de la charte de l'APAPUM.

Il y aura également élection pour le choix d'un ou d'une secrétaire, d'un trésorier ou trésorière et de deux conseillers.

Télé-enseignement à l'Université

L'Université de Moncton tente d'ouvrir davantage ses portes à la population de la région Atlantique par l'entremise des nouvelles technologies audio-visuelles de communication à distance. Il s'agit de la téléconférence et de la télévision éducative.

L'objectif visé est de mettre les connaissances et les services de l'Université à la disposition de ceux et celles qui ne peuvent pas, de façon régulière, suivre des cours sur un campus universitaire. Les outils de communication de masse utilisés par les responsables du projet permettront aux universitaires de rejoindre un public plus vaste en offrant davantage de services dans les régions éloignées.

En quoi consistent ces technologies? La téléconférence relie, par ligne téléphonique, des étudiants groupés à un endroit précis et un professeur qui se trouve au Centre universitaire de Moncton. Un

Symposium

Lors d'un Symposium international sur les buildings intelligents, récemment à Toronto, le **professeur Truong Vo-Van** a prononcé une conférence portant sur la conception des "fenêtres intelligentes", à l'aide de matériaux électrochromes.

Ayant fait le point de la situation de recherche dans le tout nouveau domaine, M. Vo-Van a également présenté les résultats de travaux à l'Université de Moncton visant à mettre au point un système tout-état-solide de fenêtres de transmission variable.

Les co-auteurs de cette communication sont MM. P. V. Ashrit, Fernand E. Girouard et Georges Bader.

Choisie sur l'équipe nationale

Huberte Jailet, de Bouctouche, vient d'être choisie sur l'équipe nationale canadienne de volley-ball. Huberte devient ainsi le premier athlète acadien à décrocher une position avec la formation nationale. Etudiante au Centre universitaire de Moncton, elle évolue depuis deux ans avec l'équipe féminine de volley-ball de l'Université et a terminé récemment une tournée avec l'équipe nationale au Mexique. C'est suite à ce voyage qu'elle fut nommée sur la formation canadienne.

tableau électronique aide également à la transmission des données écrites.

Quant à la télévision éducative, elle permet, en plus, la transmission d'images, soit celles du professeur et de son entourage. Souvent, ces deux techniques sont jumelées afin de permettre aux étudiants de voir, d'entendre et de communiquer simultanément avec le professeur.

Toutefois, ces technologies nouvelles de communication ne remplacent guère, du moins pour l'instant, l'aspect personnalisé de l'enseignement. Néanmoins, chaque groupe bénéficie des services d'un animateur et, en plus, le professeur est encouragé à se déplacer quelques fois pendant la durée du cours afin de voir en personne aux besoins des étudiants.

Ce projet en est seulement à ses débuts et, comme l'explique la directrice générale de l'Education permanente, Lorraine Bourque, le travail s'effectue actuellement à plusieurs niveaux. On établit un réseau de personnes-clés dans les différents centres où l'enseignement à distance sera offert et on met en place un encadrement technique de qualité tout en identifiant des cours et une clientèle suffisamment nombreux pour assurer la rentabilité de l'entreprise.

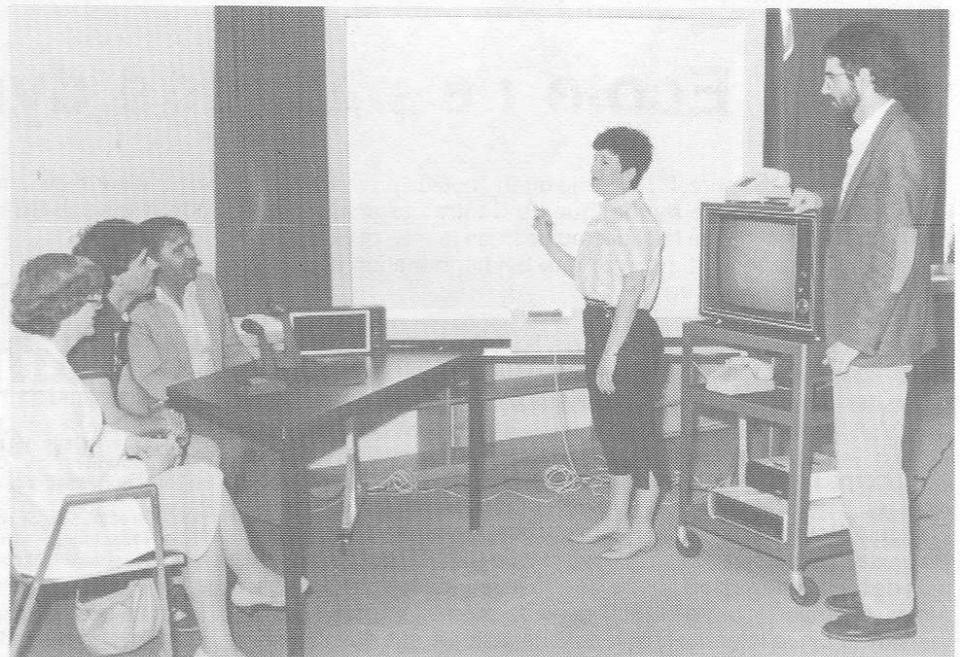
Selon les responsables du projet, l'enseignement à distance comporte maints

avantages. Il favorise l'interaction entre groupes venant de différentes régions de l'Atlantique et même du pays. Il fournit également les services d'experts dans les régions, autrement incapables de s'en payer. Il a aussi tendance à standardiser les renseignements transmis aux étudiants.

L'idée n'est pas nouvelle. Dans l'Ouest canadien, on a déjà offert plus de 350 cours par le truchement de l'enseignement à distance. Plus près de nous, l'Université de Moncton s'est récemment servie des techniques de téléconférence pour enseigner la pédagogie des ordinateurs et la rééducation du langage et de la parole.

Dans l'immédiat, on prépare un cours de relations humaines qui sera donné en juillet et août, de même que des cours d'histoire et de français à l'automne. Eventuellement, on espère établir un réseau qui desservira l'Île-du-Prince-Édouard, la Ville de St-Jean et des localités telles St-Louis de Kent, Rogersville, Cap-Pelé, bref, tous les endroits à plus de 50 kilomètres de l'Université de Moncton où le besoin d'un enseignement universitaire se fait sentir.

La technologie des communications au service de l'enseignement universitaire, un outil efficace pour rendre l'Université plus accessible à la population.



La photo nous laisse voir l'équipe qui met en marche le système d'enseignement à distance à l'Université de Moncton. De gauche à droite, on remarque Lorraine Bourque, directrice générale de l'Education permanente; Normand LeBlanc, technicien en audio-visuel; Ronald Castonguay, Lélianne LeBlanc et Pierre LeBlanc, membres du projet.

Cours de natation cet été

La direction de l'Éducation permanente, en collaboration avec le Centre de l'éducation physique et des sports (CEPS) du Centre universitaire de Moncton, offrira trois sessions de cours de natation durant la période estivale, du 2 au 18 juillet, du

22 juillet au 8 août, et du 12 au 28 août.

La pré-inscription de la première session aura lieu les 19, 20 et 21 juin, de 8h30 à 16h30, au local 340 de l'Édifice Taillon. Cette pré-inscription s'adresse uniquement

aux personnes qui suivaient des cours à la session précédente.

Pour les cours débutant le 2 juillet, l'inscription aura lieu le samedi 22 juin, de 7 à 10 heures en matinée, au local 316 de Taillon. L'inscription de la deuxième session aura lieu le jeudi 18 juillet, de 17 à 20 heures, et celle de la troisième, le jeudi 8 août, de 17 à 20 heures, toujours au 316 Taillon.

En ce qui a trait à la natation pour les enfants et les adolescents, les cours seront donnés du lundi au vendredi inclusivement entre 9 et 9h55 ou 10 et 10h55. Le coût est établi à 35\$ pour le premier enfant et à 20\$ pour tous les autres enfants de la même famille.

Il y aura également deux sessions à l'intention des adultes, soit du 2 au 29 juillet et du 31 juillet au 29 août. L'inscription à la deuxième session aux cours de natation pour les adultes aura lieu les 25 et 26 juillet, de 8h30 à 16h30, au local 340 de Taillon.

Il n'y aura qu'une seule session de natation pour les jeunes de 3 à 5 ans et elle aura lieu du 2 au 18 juillet. Les cours se donneront le lundi et le mercredi, de 17 à 17h30 ou de 17h30 à 18 heures dépendant du groupe. Le coût d'inscription sera de 10\$.



La Compagnie d'assurances Bélair participe à la campagne financière de l'Université de Moncton en souscrivant une somme de 2 000\$. Dans la photo, M. Conrad Grant, gérant de la succursale de la compagnie à Dieppe, remet le chèque au recteur, M. Gilbert Finn.

Ecole de patinage dynamique

Au mois de septembre, l'Université offrira, pour la première fois, une **Ecole de patinage dynamique** au Centre universitaire de Moncton. Cette initiative fait suite au désir de jeunes hockeyeurs de la région qui veulent acquérir une bonne formation de base en techniques de patinage.

Les sessions auront lieu en soirée, les semaines du 2, 9 et 16 septembre, à l'Aréna Jean-Louis-Lévesque. Les intéressés pourront s'inscrire, soit dans le groupe des 5 à 10 ans ou dans celui des 11 à 16 ans.

Au corps professoral, qui comprend les entraîneurs Jacques Noël et Bob Bellefleur, s'ajoutent François Bessette, Jean-François Boutin et Claude Vilgrain, tous membres des Aigles Bleus de l'Université. On se rappellera que Claude, qui a compté plus de buts cette saison que tout autre joueur dans l'histoire des Aigles, a terminé la saison régulière au deuxième rang des compteurs de la Ligue interuniversitaire de l'Atlantique et a été nommé à l'équipe toute étoile canadienne.

Pour les fervents du hockey, c'est une occasion idéale de bien lancer la saison 85-86. Renseignez-vous auprès des responsables en composant le numéro 858-4165, ou en écrivant à l'Ecole

de patinage dynamique, Centre universitaire de Moncton, Moncton, Nouveau-Brunswick E1A 3E9.

HEBDO Campus

Ce bulletin est publié par le Service de l'information et des relations publiques du Centre universitaire de Moncton et distribué gratuitement à la population universitaire.

Directeur du Service: Paul-Emile Benoit
Rédacteurs: Maurice Lavigne et William Thériault
Secrétaire: Nicole Cormier

Tous les textes, communiqués et autres renseignements doivent être expédiés **au plus tard le jeudi** pour publication la semaine suivante, au:

Service de l'information et des relations publiques
Local 300, Pavillon Taillon
Centre universitaire de Moncton
Moncton (N.-B.) E1A 3E9

Téléphone: (506) 858-4129